

Březen 2019

1. březen (pátek)

Daň z příjmů

- Podání vyúčtování daně z příjmů ze závislé činnosti za zdaňovací období 2018

Odvod z loterií a jiných podobných her

Podání přiznání k odvodu z loterií a jiných podobných her a zaplacení odvodu za odvodové období 2018

8. březen (pátek)

Zdravotní pojištění:

Záloha pojistného na zdravotní pojištění osob samostatně výdělečně činných a pojistné osob bez zdanitelných příjmů za únor.

12. březen (únor)

Spotřební daň: splatnost daně za leden (mimo spotřební daně z lihu)

15. březen (pátek)

Čtvrtletní záloha na daň z příjmů ve výši ¼ poslední známé daňové povinnosti.

Upozornění: Zálohy se zaokrouhlují na celé stokoruny nahoru.

18. březen (pondělí)

Povinnost předat Výkaz s údaji pro INTRASTAT příslušným celním orgánům za měsíc únor.

20. březen (středa)

Sociální a zdravotní pojištění – odvod pojistného zaměstnavatele za únor

Daň z příjmů

- Odvod úhrnu sražených záloh na daň z příjmů ze závislé činnosti za únor (z mezd)
- Elektronické podání vyúčtování daně z příjmů ze závislé činnosti za zdaňovací období 2018

25. březen (pondělí)

Daň z přidané hodnoty:

- Podání přiznání a daň za únor u plátců s měsíčním zdaňovacím obdobím
- Souhrnné hlášení za únor 2018
- Kontrolní hlášení za únor 2018

Energetické daně:

Podání přiznání a splatnost daně z plynu, pevných paliv a elektřiny za únor

Spotřební daň:

- daňové přiznání za únor
- daňové přiznání k uplatnění nároku na vrácení spotřební daně z topných olejů, zelené nafty a technického benzínu a mazacích olejů za únor (pokud vznikla nárok)
- splatnost daně za leden (pouze spotřební daň z lihu)

29. březen (pátek)

Pojistné na důchodové zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a pojistné na nemocenské pojištění: záloha na pojistné osob samostatně výdělečně činných za únor (nemocenské pojištění je dobrovolné).

Ostatní informace

Úrokové sazby ČNB

Úrokové sazby se rozhodla bankovní rada ČNB ponechat nezměněné. Stále tedy platí sazby, jejichž účinnosti je od 2. 11. 2018:

- dvoutýdenní repo sazba 1,75%
- lombardní sazba 2,75%
- diskontní sazba 0,75%

Pro zajímavost připomeneme, že diskontní sazba si byla do 3.8.2018 neměnná téměř 6 let. V roce 2018 pak došlo ke třem zvýšením, poslední bylo provedeno s účinností právě 2. 11. 2018 na 0,75%.

Výše úroků z prodlení je odvozována od dvoutýdenní repo sazby.

Novela zákona o daních z příjmů č. 174/2018 Sb

Touto novelou došlo od 1. 1. 2019 ke změně ve zdanění investičních fondů. Byla zúžena definice základního investičního fondu, u kterého se uplatňuje sazba daně z příjmů právnických osob ve výši 5%.

Kvalifikační dohoda

V dnešní době je velmi běžnou praxí, že zaměstnavatel umožňuje svým zaměstnancům zvýšení kvalifikace, ve většině případů zaměstnavatel toto zvýšení kvalifikace zaměstnanci uhradí. Rizikem pro zaměstnavatele je následný odchod zaměstnance. Aby předešel tomuto riziku může uzavřít se zaměstnancem kvalifikační dohodu. Tato dohoda slouží k zajištění návratnosti vynaložených nákladů spojených se zvyšováním kvalifikace. Dohodu lze sjednat pouze za podmínky, že s jejím obsahem souhlasí obě smluvní strany. Dohodu lze sjednat kdykoliv během zvyšování kvalifikace, jestliže se na tom obě smluvní strany dohodnou. Předmětem dohody však mohou být pouze ty náklady, které jsou vynaloženy po jejím uzavření. Dohodou se zaměstnanec nejčastěji zavazuje setrvat po určitou dobu v pracovním poměru po dokončení zvýšení kvalifikace. Jestliže tuto povinnost nesplní, je povinen uhradit zaměstnavateli vynaložené náklady. Maximální délka doby setrvání v pracovním poměru u zaměstnavatele je 5 let. Dohoda musí být sjednána písemně.

S případnými dotazy nás můžete kdykoliv kontaktovat.

S přátelským pozdravem

Ing. Zdeněk Hamáček
jednatel