

Duben 2023

3. duben (pondělí)

Daň z příjmů

- a) Podání přiznání a zaplacení daně z příjmů za rok 2022 v neprodloužené lhůtě. Zálohové období je období od prvního dne následujícího po uplynutí posledního dne lhůty pro podání daňového přiznání za minulé zdaňovací období do posledního dne lhůty pro podání daňového přiznání v následujícím zdaňovacím období.
- b) Podání vyúčtování daně vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně za zdaňovací období 2022
- c) Oznámení osvobozených příjmů FO obdržných v roce 2022, pokud je tento příjem vyšší než 5 mil. Kč (do termínu pro podání přiznání)

10. duben (pondělí)

Zdravotní pojištění

Odvod zálohy OSVČ za březen, přehled OSVČ bez povinnosti podat daňové přiznání za rok 2022

11. duben (úterý)

Spotřební daň:

Splatnost daně za únor (mimo spotřební daň z lihu)

18. duben (úterý)

Povinnost předat Výkaz s údaji pro INTRASTAT příslušným celním orgánům za měsíc březen

20. duben (čtvrtek)

DPH – daňové přiznání a splatnost daně k **MOSS**

Paušální daň

Termín pro uhrazení paušální daně – výše dle pásma paušální daně

Daň z příjmů

Odvod úhrnu sražených záloh na daň z příjmů ze závislé činnosti za březen (z mezd).

Sociální a zdravotní pojištění

Odvod pojistného zaměstnavatele za březen

25. duben (úterý)

Spotřební daň:

Splatnost daně za únor (pouze spotřební daň z lihu)

Daň z přidané hodnoty:

- a) podání přiznání a daň za březen u plátců s měsíčním zdaňovacím obdobím.
- b) podání přiznání a daň za první čtvrtletí plátců s čtvrtletním zdaňovacím obdobím

Souhrnné hlášení:

Podání souhrnného hlášení za březen a I. čtvrtletí

Kontrolní hlášení:

Podání kontrolního hlášení za březen

Energetické daně:

Podání příznání a splatnost daně z plynu, pevných paliv a elektřiny za březen

Spotřební daň:

- a) Podání daňového příznání za březen
- b) Podání daňového příznání k uplatnění nároku na vrácení spotřební daně z topných olejů, zelené nafty a ostatních (technických benzínů za březen-pokud vznikl nárok)

Daň z hazardních her

Podání daňového příznání a splatnost daně za 1. čtvrtletí

30. duben (neděle)**Sociální pojištění**

Odvod zálohy OSVČ za duben, odvod dobrovolného nemocenského OSVČ za duben

Zákonné pojištění odpovědnosti zaměstnavatele (Kooperativa)

Úhrada zákonného pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání (Kooperativa) za 2. čtvrtletí

Energetické daně

Podání oznámení o splnění povinnosti zajistit minimální množství biopaliv a splatnost související jistoty

DPH

daň z přidané hodnoty – daňové příznání a splatnost daně k OSS – režim mimo EU, režim EU, dovozní režim

Ostatní informace**Sleva na pojistném**

Od 1.2.2023 si může zaměstnavatel uplatnit slevu na odváděném sociálním pojistném na určitý okruh zaměstnanců. Sleva činí 5 % za kalendářní měsíc (zaokrouhuje se na celé koruny nahoru) a je počítána z úhrnu vyměřovacího základu. Svůj záměr uplatňovat slevu se oznamuje přes e-portál nebo datovou zprávou.

Nárok na tuto slevu má zaměstnavatel, který zaměstnává zaměstnance, který

- je starší než 55 let
- je mladší než 21 let
- je studentem SŠ či VŠ – pouze prezenční studium
- je osobou zdravotně postiženou
- pečuje o dítě mladší 10 let
- pečuje o osobu blízkou mladší 10 let, která je závislá na pomoci jiné osoby
- 12 měsíců před měsícem, kdy je sleva uplatňována, nastoupil jako uchazeč o zaměstnání na rekvalifikaci

Tuto slevu lze uplatnit pouze u pracovních smluv – nikoliv u dohod. Další podmínkou je, že pracovní doba zaměstnance je nejméně 8 hodin a nejvíce 30 hodin týdně. Výjimku má v tomto případě akorát zaměstnanec mladší 21 let, který může mít plný pracovní úvazek.

Slevu nelze uplatnit v následujících případech:

- Úhrn vyměřovacích základů zaměstnance ze všech pracovních poměrů u téhož zaměstnance je vyšší než 1,5násobek průměrné mzdy.
- Úhrn vyměřovacích základů zaměstnance ze všech pracovních poměrů u téhož zaměstnavatele připadající na 1 hodinu z úhrnu odpracovaných hodin ze všech zaměstnání u téhož zaměstnavatele je vyšší než 1,15% průměrné mzdy – v roce 2023 tedy vyšší než 463,726 Kč.
- Zaměstnanec odpracuje více než 138 hodin – sčítají se všechny pracovní poměry.
- Zaměstnavatel pobírá na daného zaměstnance příspěvek od úřadu práce.
- Zaměstnanec se zdravotním postižením je zaměstnán zaměstnavatelem uznaným na chráněném trhu práce.

Povinnost zaměstnavatelů přihlásit zaměstnance s dočasnou ochranou i v nepojištěných činnostech

Od 1.4. 2023 mají zaměstnavatelé povinnost nahlásit každého zaměstnance, který je cizinec požívající ochranu podle zvláštního právního předpisu, a to bez ohledu na to, zda mu vznikla účast na nemocenském pojištění (týká se tedy i DPP a DPČ). Evidovat se tedy budou i dosud nepojištěné osoby.

Lhůtu na podání oznámení činí 8 kalendářních dnů od nástupu zaměstnance do práce. Oznámení je podáváno stejným způsobem přes ePortál, jako je podáváno za zaměstnance, kteří účast na nemocenském pojištění mají - [Oznámení o nástupu do zaměstnání \(skončení zaměstnání\) 2022 | ePortál ČSSZ \(cssz.cz\)](#)

Lhůta pro podání oznámení za zaměstnance s dočasnou ochranou, jejichž pracovní poměr či dohoda o pracovní činnosti započali dříve, než je účinnost této novely, je do 30 kalendářních dnů.

Zveřejňování účetních závěrek

Povinnost zveřejnit účetní závěrku mají účetní jednotky, které jsou zapsány ve veřejném rejstříku nebo ty, kterým to uděluje zvláštní předpis.

Novinkou od roku 2021 je možnost zveřejňování účetní závěrky přes portál MOJE daně. Do této doby se účetní závěrky zveřejňovaly přes:

- datovou schránku subjektu
- webovou aplikaci obchodního rejstříku – nutnost elektronického podpisu
- e-mail - podatelna obchodního rejstříku

Účetní závěrky jejichž účetní období započalo nejdříve 1.1.2021 a skončilo nejdříve 31.12.2021 mohly nově využít zveřejnění účetní závěrky přes internetovou aplikaci správce daně – MOJE daně. Tento krok se provede při vyplňování přiznání v příloze k položce 11 I. oddílu s označením „Žádost o předání účetní závěrky do sbírky listin veřejného rejstříku“. Současně s tím je i možnost vyplnění e mailu, na který bude zasláno potvrzení o předání závěrky rejstříkovému soudu

Termín pro zveřejnění účetních závěrek je **do 30 dnů po schválení závěrky** příslušným orgánem, přičemž v zákoně o obchodních korporacích je stanoveno, že valná hromada se má konat do 6 měsíců po skončení účetního období. Zveřejnění účetní závěrky by tedy mělo být do 30.7. Nejpozději se má účetní závěrka zveřejnit do 12 měsíců od rozvahového dne, a to i v případě, že nebyla schválena (v tomto případě se musí zveřejnit informace o neschválení závěrky).

Sankce za nezveřejnění účetní závěrky je do výše 3 % hodnoty aktiv – netto hodnota. Z praxe lze říci, že se nelze spoléhat na výzvu ze strany finančního úřadu o nezveřejnění závěrky, nýbrž pokuty jsou kolikrát rovnou udělovány. Je tedy vhodné si zkontrolovat veřejný rejstřík, zda jsou všechny závěrky řádně zveřejněny.

S případnými dotazy nás můžete kdykoliv kontaktovat.

S přátelským pozdravem

Ing. Zdeněk Hamáček